



INDUCCIÓN DOCENTE

2025 I



- El monitoreo docente es el proceso que se realiza en forma planificada para verificar la calidad del desempeño del docente en aula.

MONITOREO DOCENTE



- Sus resultados permiten identificar logros y oportunidades de mejora para una toma de decisiones a favor de la continuidad de las actividades y/o recomendar medidas correctivas a fin de optimizar los resultados orientados a los logros de los aprendizajes de los estudiantes.

MONITOREO DOCENTE

- **Frecuencia:**
 - Una vez al semestre a docentes regulares y dos veces a docentes nuevos
- **Instrumentos:**

Ficha de observación docente.
- **Retroalimentación:**
 - Luego de la observación recibirá la retroalimentación correspondiente.
- **Calificación:**

El puntaje obtenido es componente de la evaluación de Desempeño Docente
- **Responsable de monitoreo:**
 - Coordinadora de Calidad Educativa

MONITOREO DOCENTE

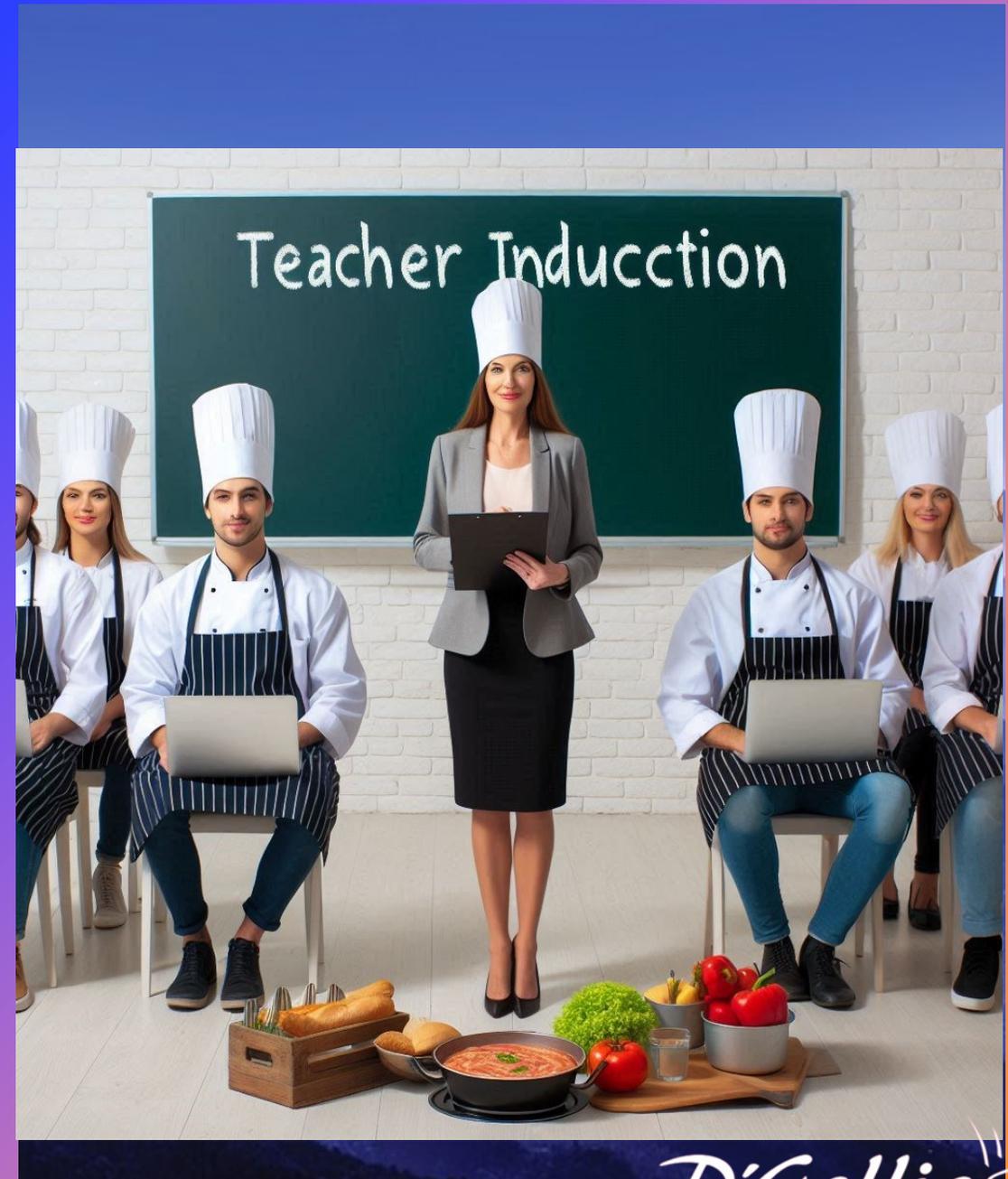


CAPACITACIÓN DOCENTE

Objetivo:

Fortalecer las habilidades pedagógicas del docente para la mejora de su desempeño y potenciar el aprendizaje de los estudiantes.

- ❑ Se programan dos capacitaciones (cursos o talleres) presenciales o virtuales durante el semestre.
- ❑ La participación en las capacitaciones es obligatoria y forma parte de la Evaluación de Desempeño Docente.



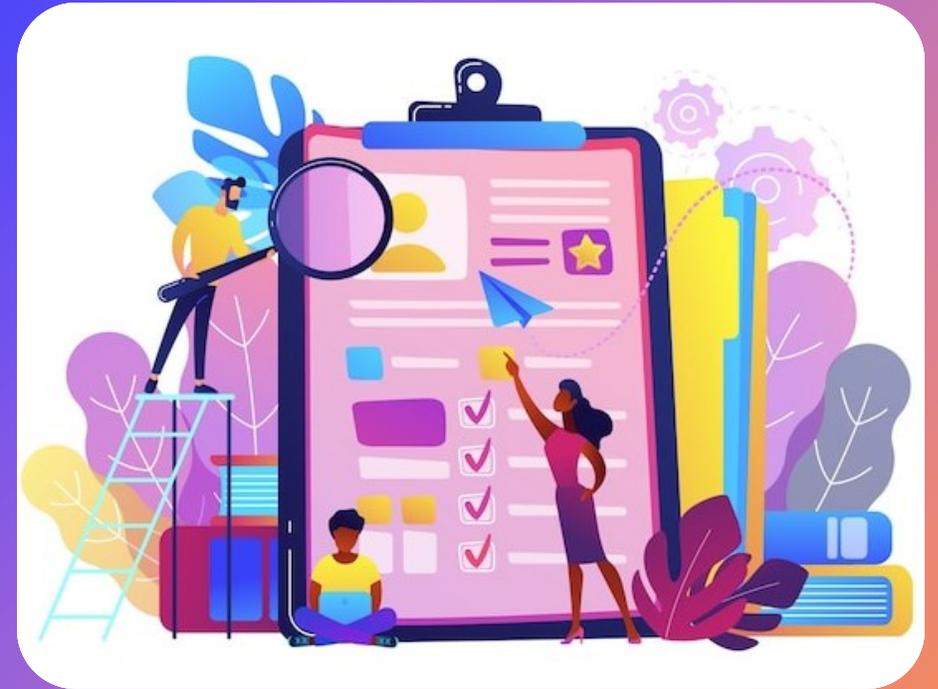
SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE

La evaluación de desempeño docente es un proceso evaluativo integral que se realiza a lo largo del semestre académico. Participan en la evaluación, Calidad Educativa, la jefatura de Gestión Educativa y el estudiante.

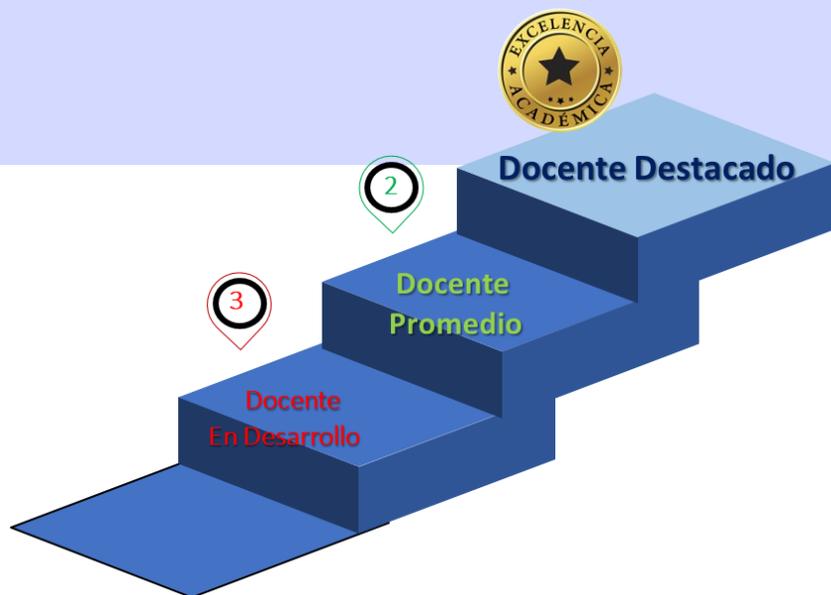
Los componentes y ponderados se observan en el siguiente gráfico:



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE

DIMENSIONES	CRITERIOS	INSTRUMENTO	PONDERADO	AGENTE EVALUATIVO
Satisfacción del estudiante	<ul style="list-style-type: none">• Metodología de enseñanza• Relación con el estudiante• Satisfacción con el curso en general	Encuesta de satisfacción	40%	Estudiante
Procesos pedagógicos	<ul style="list-style-type: none">• Planificación pedagógica• Metodología de enseñanza• Gestión de aula	Ficha de observación docente	35%	Calidad Educativa
Capacitación y actualización docente	<ul style="list-style-type: none">• Participación en cursos y talleres programados por Calidad Educativa	Lista de chequeo	15%	Calidad Educativa
Gestión académico-administrativa	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento en la entrega de documentación solicitada• Responsabilidad académica	Ficha laboral administrativa	10%	Jefatura de Gestión Educativa

CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE



CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

DOCENTE DESTACADO

El docente que se desenvuelve a este nivel mantiene un desempeño, logros y comportamientos destacados, superando las expectativas de la institución. Demuestra conductas que tienen un impacto positivo en los estudiantes y en el entorno educativo, es referente o modelo para otros, mantiene un alto nivel de desempeño. Obtiene puntajes entre 18.00 y 20.

DOCENTE PROMEDIO

El docente que se desenvuelve a este nivel mantiene un desempeño, logros y comportamientos acordes a los estándares de calidad de la institución. Demuestra conductas que tienen un impacto positivo en los estudiantes y en el entorno educativo, mantiene un nivel de desempeño promedio. Obtiene puntajes entre 16.00 y 17.99.

DOCENTE EN DESARROLLO

El docente si bien cumple con un desempeño aceptable aún puede realizar avances progresivos en algunas áreas de desempeño, las cuales deben ser reforzadas planteando oportunidades de mejora y seguimiento continuo por parte del área de Calidad Educativa. Obtiene puntajes inferiores a 16.00, requieren de **acompañamiento docente** durante el semestre académico.

+

•

○

D'Gallia 